



SMĚRNICE pro tvorbu a používání sociálního fondu obce Žlutava

Zastupitelstvo obce Žlutava (dále jen ZO Žlutava) rozhodlo na 6. zasedání dne 20. 3. 1996 o zřízení Sociálního fondu obce Žlutava (dále jen sociální fond) jako trvalého fondu obce.

Na základě § 84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb. o obcích ve znění pozdějších předpisů – vydává ZO Žlutava tuto „Směrnici pro tvorbu a používání sociálního fondu obce Žlutava.

I.

Účel fondu

1. Fond je určen k zabezpečení sociálních potřeb zaměstnanců obce v hlavním pracovním poměru
 - a) se kterými je uzavřena pracovní smlouva
 - b) dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva obce Žlutava
 - c) zaměstnanci za kterého jsou obci refundovány mzdové prostředky poskytovateli dotací – tj. např. pracovníci VPP, se týká pouze příspěvek na stravování(dále jen „zaměstnanců“)

II.

Tvorba fondu

1. dle §5 zákona č. 250/2000 Sb., v platném znění je fond tvořen:
 - převedeným zůstatkem fondu zaměstnavatele k 31. 12. předcházejícího kalendářního roku
 - jednotným přidělem ve výši 7% objemu hrubých mezd zaměstnanců a odměn dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva
 - peněžní a jiné dary určené do fondu

Finanční prostředky budou převáděny na účet SF měsíčně.

III.

Použití fondu

1. Prostředky fondu mohou být použity k financování následujících výdajů:

a) Příspěvek na stravování

Zaměstnavatel poskytne příspěvek všem dle článku I. a) – c) – ve výši 50% z ceny stravenky/oběda, nejvýše však do výše 50,- Kč/ oběd, z rozpočtu obce bude zaměstnancům dopláceno 20,- Kč/oběd.

Úhrada za stravenky zaměstnancem bude prováděna srážkou z platu.

V době čerpání dovolené, v době pracovní neschopnosti nebo v případě poskytnutí stravného při služební cestě – obec příspěvek na stravenku/oběd neposkytne.

Za odpracovaný den se považuje každý den, kdy zaměstnanec odpracuje minimálně 4 hodiny – do tohoto času se nezapočítává přestávka na odpočinek.

b) Příspěvek na dovolenou, kurzy ...

Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům dle článku I. a), b) příspěvek na rekreaci ve výši **max. 5000,- Kč ročně**.

Příspěvek na zájmový kurz pro zaměstnance ve výši **max. 3000,- Kč ročně**.

Příspěvek na lázně, dětské tábory a výcvikové kurzy dětí zaměstnanců (do 15 let věku) ve výši **max. 2000 Kč ročně**.

Příspěvek bude vyplacen, pokud zaměstnanec nebo uvolněný zastupitel pracoval nepřetržitě v organizaci nejméně 1 rok.

Zaměstnanci na zkrácený úvazek mají nárok na ½ příspěvku.

Zaměstnanec předloží fakturu nebo daňový doklad – vystavenou na Obec Žlutava – která bude následně uhrazena z fondu.

c) Příspěvek na kulturní akce (vstupné do divadla)

Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům dle článku I. a), b) příspěvek ve výši **max. 500,- ročně**.

Zaměstnanec předloží fakturu nebo daňový doklad – vystavenou na Obec Žlutava – která bude následně uhrazena z fondu.

d) Příspěvek na rehabilitační nebo lázeňskou péči

Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům dle článku I. a), b) příspěvek ve výši **max. 500,- ročně**.

Zaměstnanec předloží fakturu nebo daňový doklad – vystavenou na Obec Žlutava – která bude následně uhrazena z fondu.

e) Příspěvek na potravinové preparáty a potravinové doplňky

Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům dle článku I. a), b) příspěvek ve výši **max. 500,- ročně**.

Zaměstnanec předloží fakturu nebo daňový doklad – vystaven na Obec Žlutava – která bude následně uhrazena z fondu nebo zaměstnavatel nakoupí poukázku do lékárny v max. hodnotě 500,- Kč, které budou zaměstnanci předány.

f) Příspěvek na zakoupení vánočního balíčku

Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům dle článku I. a), b) příspěvek ve výši **max. 500,- ročně**.

Zaměstnanec předloží fakturu nebo daňový doklad – vystaven na Obec Žlutava – která bude následně uhrazena z fondu nebo zaměstnavatel nakoupí poukázku do prodejny potravin v max. hodnotě 500,- Kč, které budou zaměstnanci předány.

g) Odměny a dary

Zaměstnavatel může poskytnout všem zaměstnancům dle článku I. a), b) odměnu (dar) při životních a pracovních výročích:

- Při životním jubileu 50 let a každých 5 let – **až do výše 2000,- Kč**
- Při pracovních výročích 20 let a každých dalších 5 let doby celkového zaměstnání – **až do výše 2000,- Kč**
- Při prvním odchodu do důchodu (starobního nebo plně invalidního) – **až do výše 5000,- Kč**

Odměny budou poskytnuty pouze zaměstnanci, jehož pracovní poměr trvá nepřetržitě déle než jeden rok.

Odměny a dary budou vypláceny pouze peněžitou formou.

IV.

Závěrečná ustanovení

Na poskytování příspěvků není právní nárok. V případě nevyčerpání příspěvku se příspěvek nepřevádí do dalšího roku.

Touto směrnicí se ruší vnitřní předpis ze dne 27. 6. 2000 – včetně všech jeho dodatků.

Schváleno na IV. zasedání ZO Žlutava, dne 15. 12. 2014 – usnesením č.: 13/IV./2014

Ve Žlutavě dne 16.12. 2014

.....
Ing. Stanislav Kolář
starosta

.....
Kateřina Kašpárková
místostarostka